

Angestellte und Vorarbeiter/Innen bei KRENHOF

Wenn von Dienstnehmern gesprochen wird, meinen wir damit Damen und Herren.

Geltender Kollektivvertrag, individuelle Vereinbarungen, Betriebsrat

Die Ansprüche der Dienstnehmer richten sich grundsätzlich nach dem Gesetz und dem gültigen Kollektivvertrag Eisen/Metall.

Überzahlungen, die Einstufung und die Anrechnung von Vordienstzeiten werden im Einzelfall besprochen und vereinbart.

Natürlich rückt man bei uns auf, wenn man mehr Verantwortung übernimmt.

Der Betriebsrat der Angestellten ist Hr. Gerald Murgg +43 3144 2505 19
g.murgg@krenhof.at

Urlaub, Arbeitszeit, Probezeit

– **Urlaub:**

Der Urlaub soll, von Ausnahmen abgesehen (Instandhaltung, Journaldienste,...), während der Zeit des Betriebsstillstandes im Sommer bzw. zu Weihnachten oder in den Semesterferien konsumiert werden.

– **Arbeitszeit**

Die Wochenarbeitszeit beträgt: 38,5 Stunden.

In Abstimmung mit dem Dienstgeber kann zwischen Gleitzeit und Fixzeitmodellen gewählt werden.

Pausen und Beginnzeiten richten sich nach den einzelnen Modellen.

Angestellte und Vorarbeiter in der Fertigung haben teilweise Schichtdienst. Für genauere Informationen bitten wir um Anfragen.

Überstunden werden nach vorheriger Genehmigung / Anordnung bezahlt oder können wahlweise in Form von Zeitausgleich konsumiert werden. Bei freiwilligen Überstunden kann in manchen Fällen

– **Probezeit**

Um beiden Seiten Zeit zu geben, das Dienstverhältnis genau zu beurteilen, vereinbaren wir generell eine Probezeit von 3 Monaten, in der DV jederzeit und ohne Angabe von Gründen von beiden Seiten aufgelöst werden kann.



Welche Stellen gibt es für welche Qualifikationen grundsätzlich bei KRENHOF.....

Ich habe eine technische oder kaufmännische Ausbildung oder Praxis...

- Datenverarbeitung / EDV (Systemadministrator)
- Qualitätswesen (Leitung, Messtechnik, Prüfplanung, Prüfer, Sachbearbeitung)
- Arbeitsvorbereitung (Sachbearbeitung)
- Produktionsleitung (Fertigungsplanung, Personalleitung)
- Verkauf / Einkauf (Leitung, Sachbearbeitung, Transportdisposition, Lieferantendisposition)

Ich habe eine rein kaufmännische Ausbildung oder Praxis...

- Rechnungswesen (Betriebsdatenerfassung, Lohnverrechnung, Kostenrechnung, Buchhaltung – Bilanzierung, Controlling)
- Arbeitsvorbereitung (Sachbearbeitung)
- Qualitätswesen Sachbearbeitung
- Verwaltung (Sachbearbeitung, Empfang)

Ich habe eine rein technische Ausbildung oder Praxis...

- Werkzeugbau (Leitung, Technik, Werkstattleiter)
- Konstruktion (Leitung, Konstrukteur, NC Programmierung, FEA-Simulation)
- Instandhaltung (Abteilungsleitung, Gebäude, Elektrik, Projektleiter)
- Fertigungsprozesse: Zurichtung, Schmiede, Wärmebehandlung, Finalprozesse und Handwerkzeug (Prozessverantwortlicher, Sachbearbeitung)

Was wir bei unseren Führungskräften schätzen...

- Leute, die sich mit den Zielen des Unternehmens identifizieren und im Rahmen ihrer Möglichkeiten mitdenken, mitfühlen und mithandeln und unser Motto leben: Jeden Tag ein Stück besser.
- Leute, die zu ihrem Wort stehen und ihre Versprechen einhalten.
- Leute, die andere mitreißen und entfalten und den Mut zur Wahrheit aufbringen.

Was wir nicht schätzen...

Biertischmanager, Selbstdarsteller, Intriganten.

Soll ich mich bewerben...

Grundsätzlich sollte man sich selbst ein bisschen hinterfragen, wenn man sich um einen Job bewirbt. Dazu unten eine kleine Checkliste für ein Selbstbefragung.

Die Antworten sollte man mit dem Profil des Jobs vergleichen. Wenn das nämlich passt, dann mag man den Job später auch lieber. Natürlich sind wir auch gerne bereit die Selbsteinschätzung in einem Gespräch mit unseren Vorstellungen abzugleichen.



Fragen an mich selbst...

- Will ich mein Leben in Köflach verbringen oder zieht es mich in die Welt hinaus?
- Schätze ich die Überschaubarkeit eines Mittelbetriebes oder fühle ich mich in einem Großkonzern wohler?
- Bin ich eher teamorientiert oder eine Anführernatur?
- Bin ich eher mathematisch oder eher sprachlich begabt?
- Vertrage ich Stress gut oder eher nicht?
- Bin ich konsequent oder eher spontan?
- Bin ich genau oder eher großzügig?
- Bin ich gerne unter Menschen oder lieber allein?
- Bin ich ein Tüftler oder gehe ich komplizierten Fragen lieber aus dem Weg?
- Bin ich selbstbewusst oder eher schüchtern?
- Kann ich gut organisieren oder bricht bei mir leicht das Chaos aus?
- Kann ich gut mit Geld umgehen oder zerrinnt es mir zwischen den Fingern?
- Kann ich gut selber lernen oder lasse ich mir die Dinge lieber erklären?
- Nehme ich gerne Herausforderungen an oder ich vermeide sie eher?
- Kann ich vor einem größeren Publikum eine Rede halten oder würde ich mich bei dem Gedanken daran am Liebsten verkriechen?
- Verfolgen mich Niederlagen, oder stehe ich am nächsten Tag neu motiviert auf und probiere es noch einmal?

Sie wollen sich um eine Stelle als **Angestellter oder Vorarbeiter bei KRENHOF** bewerben. Vielen Dank für Ihr Vertrauen! Bitte benutzen Sie den Bewerbungsbogen. Sie finden ihn bei den Downloads.

Ihre Ansprechperson ist
Hr. Matthias Hartmann
+43 3144 2505 17
m.hartmann@krenhof.at

